

## TERMES DE REFERENCE

**Expert technique pour appuyer le sous Cluster Protection de l'enfant (SCPE) et le groupe de travail santé mentale et soutien psycho-social (GT SMSPS)-UNICEF Niger**

**Type de contrat : Stand by Partner**

**Rapporte à : Chef de Section Protection de l'Enfant**

**Bureau d'affectation : Niamey, Niger**

**Durée : 3 mois, avec possibilité de prolongation jusqu'à 6 mois**

### 1. Contexte et Justification :

La crise sécuritaire dans les régions frontalières du Niger avec le Mali et le Burkina Faso et dans la région du Bassin du Lac Tchad suivi déplacements forcés ou préventifs des populations, continue d'avoir un impact négatif sur la situation des enfants au Niger principalement dans les régions de Tillabery, Tahoua, Diffa et Maradi. Les enfants représentent 56 % des populations déplacées enregistrées de janvier à septembre 2022 (soit un total de **376,809** PDI<sup>1</sup>). Ces derniers, en plus d'être exposés aux risques de séparation ; la violence accrue et les conditions difficiles de déplacement affectent davantage leur bien-être mental, psychologique et psychosocial des enfants.

Dans les zones plus affectées, de nombreux enfants sont actuellement exposés à des risques accrus de violence, abus, exploitation (y compris l'exploitation sexuelle) et enlèvements par des GANes. Selon les rapports de monitoring de protection ainsi que les différentes alertes remontées régulièrement par les acteurs de protection, près du tiers d'incidents affectent les enfants. Sur un total de 2085 incidents de protection enregistrés de janvier à septembre 2022, 653 enfants ont été touchés par des incidents de protection (y compris les violations graves des droits des enfants) de janvier à septembre 2022 au Niger. Plus de 65% d'incidents sont des enlèvements (soit 198 enfants enlevés de janvier-septembre 2022) principalement à Diffa, suivi de Maradi et Tillabéri. Les filles constituent les principales victimes des cas d'enlèvements (60%) dans la région de Diffa. Craignant d'être stigmatisées après avoir été enlevées, bon nombre de filles victimes de viols et autres formes de violences sexuelles, n'ont pas accès à l'assistance. La détérioration de la situation sécuritaire expose en effet, les enfants à des risques de protection non moins négligeables.

L'insécurité alimentaire augmente aussi les risques de violences basées sur le genre, principalement le mariage des enfants, l'exploitation sexuelle et la violence domestique due au stress du ménage. De janvier à septembre 2022, 4 155 cas de VBG ont été rapportés parmi lesquels 43% sont des enfants avec une proportion de 63% de mariage d'enfants selon le sous-cluster VBG.

Eu égard à ce qui précède, il ressort le besoin accru du soutien psychosocial comme assistance individualisée aux enfants affectés (ENAVES, EAFGA, Enfants victimes et à risques de protection). Pour faire face aux défis d'accès et en particulier, aux besoins conséquents de soutien psychosocial, il sera important de renforcer les capacités du Sous Cluster Protection de l'Enfant (SCPE), du Groupe de Travail Santé Mentale et Soutien Psycho-Social (GT SMSPS), aux capacités endogènes des communautés affectées. Des appuis techniques du CP Global et des Experts Techniques contribueront aux efforts mis en place par les acteurs à travers le GT SMSPS. La collaboration du GT SMSPS avec le SCPE, le Sous Cluster VBG et les autres secteurs (santé, éducation, protection) permet de mutualiser la réponse et les approches favorisant ainsi l'accès à la réponse par tous les enfants dans le besoin et ciblés.

### 2. Principaux résultats attendus :

1. Des outils d'évaluation et de suivi de la Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS) harmonisés mis en place pour les acteurs nationaux et humanitaires ;
2. Une stratégie SMSPS pour les enfants affectés par les situations humanitaires au Niger mise en place ;

<sup>1</sup> DTM-Déplacement interne Rapport sur les besoins humanitaires 1 (Septembre 2022)

3. Une cartographie détaillée des acteurs et des activités SMSPS disponible ;
4. Un document de bonnes pratiques consolidées disponible.

## 5. Principales responsabilités, activités et tâches :

Les principales responsabilités, activités et tâches sont décrites ci-dessous :

- ✓ Appuyer l'établissement de liens fonctionnels entre le Groupe de travail SMSPS et d'autres mécanismes de coordination (dont les Domaines de Responsabilité Sectorielles Protection de l'enfant/VBG, les clusters santé, éducation) et l'Inter Cluster Coordination Group (ICCG) afin d'accroître la compréhension et le profil de la SMSPS au sein de ces groupes.
- ✓ Renforcer le système de coordination des acteurs au sein du groupe de travail SMSPS au niveau national et sous-national, en veillant à l'identification et l'implication des principales parties prenantes.
- ✓ Appuyer le fonctionnement du groupe de travail SMSPS sur le terrain et appuyer le travail des coordonnateurs régionaux (les sites peuvent inclure Tillabéri, Maradi, Tahoua et Diffa).
- ✓ Aider à l'élaboration et à l'opérationnalisation de la stratégie SMSPS pour les enfants affectés par les situations humanitaires au Niger par le biais d'un cadre d'action national commun et des plans de travail annuels du groupe de travail SMSPS.
- ✓ Favoriser le renforcement des liens entre le groupe de travail SMSPS et les ministères de tutelle tels que ceux de la santé, la protection de l'enfant, de l'éducation et avec le Programme National de la Santé Mentale (PNSM).
- ✓ Élaborer un cadre de compétences de base pour les compétences relationnelles du personnel SMSPS, conformément aux normes professionnelles (telles que l'OMS/EQUIP) et contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'actions de renforcement des capacités conformément au cadre pour les membres du groupe de travail SMSPS ainsi que sur le terrain et pour le gouvernement du Niger.
- ✓ Contribuer à l'élaboration d'outils SMSPS harmonisés pour le Niger. L'accent sera mis sur les outils d'évaluation et de suivi à utiliser par les acteurs au niveau national conformément à un cadre d'action national. En outre, l'accent sera également mis sur l'intégration de SMSPS dans la conception des projets par les groupes concernés.
- ✓ Appuyer les partenaires et les groupes sectoriels concernés dans la mobilisation des ressources pour les activités SMSPS.
- ✓ S'acquitter de toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées.

## 6. Qualifications requises :

### a. Education :

- Maîtrise en médecine / psychiatrie, psychologie, travail social, conseil ou dans un domaine connexe d'un établissement universitaire accrédité avec deux ans d'expérience professionnelle pertinente ; ou un Diplôme universitaire dans les domaines ci-dessus avec quatre ans d'expérience professionnelle pertinente.

## 7. Expériences de travail :

- Expérience des interventions SMSPS dans des contextes humanitaires;
- Expérience de travail dans des contextes de conflit/humanitaire et de développement ;



- Connaissance théorique et pratique approfondie des directives du Comité permanent inter organisations pour la santé mentale et le soutien psychosocial dans les situations d'urgence et des produits connexes (par exemple, la boîte à outils d'évaluation du CPI, l'outil de cartographie des 4W, le cadre de suivi et d'évaluation et les brochures sur la santé, la protection et la CCCM);
- Solides capacités de mise en réseau pour des relations constructives avec tous les acteurs humanitaires, les donateurs et les ministères d'exécution concernés ;
- Expérience de travail dans des situations d'urgence humanitaire complexes à grande échelle (une expérience professionnelle antérieure en Afrique en général et en particulier au Niger ou dans la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre est un atout);
- Familiarité avec les opérations en faveur des enfants et des déplacés internes, les plans de réponse humanitaire (HRP) et le lien entre l'aide humanitaire et le développement ;
- Volonté de jouer un rôle de renforcement de capacités, de renforcer les capacités des acteurs sur le terrain et d'accepter les conseils des membres de la coordination Sous Cluster Protection de l'Enfant (SCPE) et du groupe de travail SMSPS ;
- La maîtrise du Français (oral et écrit) est exigée. La connaissance pratique de l'anglais est souhaitable et l'une des langues locales (Haoussa ou Zarma) est un avantage.

#### Les Valeurs Fondamentales de l'UNICEF (CRITA) en matière de :

- Bienveillance ;
- Respect;
- Intégrité;
- Confiance;
- Responsabilité

#### Les Compétences de Base:

- Cultiver la conscience de soi et démontrer un sens de l'éthique (2)
- Travailler de façon collaborative avec les autres (2)
- Établir et entretenir des partenariats (2)
- Innover et adopter le changement (2)
- Penser et agir de manière stratégique (2)
- S'atteler à obtenir des résultats tangibles (2)
- Gérer l'ambiguïté et la complexité (2)

Nos valeurs fondamentales de **bienveillance, le respect, l'intégrité, la confiance et la responsabilité.**

Pour consulter notre référentiel de compétences, rendez-vous [ICI](#). L'UNICEF s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion au sein de son personnel, et encourage tous les candidats, quels que soient leur sexe, leur nationalité, leur religion et leur origine ethnique, y compris les personnes vivant avec un handicap, à postuler pour faire partie de l'organisation.

Nous offrons un large éventail d'avantages à notre personnel, notamment un congé parental payé, des pauses pour l'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées. L'UNICEF encourage vivement le recours à des modalités de travail flexibles.

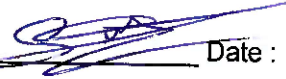
L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus d'autorité et la discrimination. L'UNICEF adhère également à des principes stricts de protection de l'enfance. Tous les candidats sélectionnés devront adhérer à ces normes et principes et seront donc soumis à une vérification rigoureuse de leurs références et de leurs antécédents. La vérification des antécédents comprendra la vérification des titres universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être amenés à fournir des informations supplémentaires afin de procéder à une vérification des antécédents.

**Remarques :**

L'engagement actif de l'UNICEF en faveur de la diversité et de l'inclusion est essentiel pour obtenir les meilleurs résultats pour les enfants. Pour ce poste, les femmes candidates éligibles et qualifiées sont encouragées à postuler.

Les nominations à l'UNICEF sont soumises à une autorisation médicale. La délivrance d'un visa par le pays hôte du lieu d'affectation, qui sera facilitée par l'UNICEF, est requise pour les postes IP. Les nominations peuvent également être soumises à des exigences d'inoculation (vaccination), notamment contre le SRAS-CoV-2 (Covid). Les employés du gouvernement qui sont considérés pour un emploi avec l'UNICEF doivent normalement démissionner de leur gouvernement avant d'accepter une mission avec l'UNICEF. L'UNICEF se réserve le droit de retirer une offre d'emploi, sans compensation, si un visa ou une autorisation médicale n'est pas obtenu(e), ou si les exigences en matière de vaccination ne sont pas satisfaites, dans un délai raisonnable, pour quelque raison que ce soit.

**SIGNATURES**

Préparé par : **Moussa Mounkaila** \_\_\_\_\_ Signature  Date : 27/12/2022

Visa Chef de Section, oic : **Salmey Bebert** \_\_\_\_\_ Signature  Date : 27/12/2022

Revu par :

Ressources humaines : **Bouady Philippe Attey** \_\_\_\_\_ Signature  Date : 27/12/2022

Visa :

Représentant Adjoint, oic : **Jean-Claude** \_\_\_\_\_ Signature  Date : 27-12-22

Approuvé par :

Représentant : **Stefano Savi** \_\_\_\_\_ Signature  Date : 28-12-2022