DESCRIPTION POSTE

SECTION 1

Information sur la Position

Intitulé du Poste	Chargé de Programme SMSPS (GTT)
Grade	P.2 - SBP
Lieu d'affectation	Kinshasa
Numéro de Position	00000000
Famille d'emploi	MHPSS
Unité Organisationnelle	00000000
S'agit-il d'un poste au niveau régional, au siège, au MAC, au PAC, au bureau de liaison ou au bureau national ?	Republique démocratique du Congo
Position grade le	(to be filled by Classifier)
Supervision direct	Coordinateur SMSPS
Nombre de supervisés direct	0

SECTION 2

Contexte et Portée de l'Organisation

Créée en 1951, l'OIM est l'organisation intergouvernementale de premier plan dans le domaine des migrations et travaille en étroite collaboration avec des partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM s'emploie à promouvoir une migration humaine et ordonnée au profit de tous. Elle le fait en fournissant des services et des conseils aux gouvernements et aux migrants.

À cet effet, OIM en collaboration avec le Programme National de Santé Mentale (PNSM) et l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) envisage un renforcement du Groupe de Travail Technique (GTT) Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS) au niveau national. L'objectif du GTT est de réunir tous les acteurs intervenant dans le domaine de la santé mentale et du soutien

psychosocial dans les urgences ainsi que de l'assistance et de la prise en charge des populations vulnérables, afin d'améliorer la réponse aux besoins des populations cibles en République démocratique du Congo et d'améliorer leur accès à des services et à un soutien de qualité.

Le GTT est composé d'agences des Nations Unies, d'organisations nationales et internationales, de la société civile et des départements ministériels concernés.

Sous la supervision générale du chef de mission et la supervision directe du coordinateur de SMSPS, le Chargé de Programme SMSPS sera responsable pour renforcer la coordination des activités en étroite collaboration avec le PNSM.

SECTION 3

Responsabilités et Attributions

1. Soutenir la coordination des acteurs du GTT national en RDC et la communication avec les groupes provinciaux (par exemple Ituri et Tanganyika)
2. Participer aux réunions du GTT et fournir des conseils techniques basés sur les directives du comité permanent inter-agences (CPI) concernant la santé mentale et le soutien psychosocial dans les situations d'urgence (et post-conflit) ;
3. Soutenir le renforcement des capacités (suivi et évaluation en SMSPS) pour les membres de GTT et autres.
4. Soutenir la mise à jour de la cartographie des services en SMSPS (4W).
5. Renforcer le plaidoyer pour la mobilisation des ressources auprès du gouvernement de la RDC, des organismes humanitaires et de développement ;
6. S'acquitter de toute autre tâche qui pourrait lui être confiée.

SECTION 4

Qualifications et expérience requises

EDUCATION

- Maîtrise en psychologie clinique ou de conseil, en psychiatrie, en travail social ou dans un domaine connexe, délivrée par un établissement universitaire accréditée[1] et assortie d'une expérience professionnelle pertinente de deux ans d'un établissement universitaire accrédité et deux ans d'expérience professionnelle pertinente ; ou
- Diplôme universitaire dans les domaines susmentionnés avec quatre années d'expérience professionnelle pertinente.

[1] Liste des institutions académiques accréditées du *World Higher Education Database*: https://www.whed.net

EXPERIENCE

- Expérience des interventions de SMSPS dans des contextes humanitaires;
- Expérience de travail dans des contextes humanitaires et post-conflits;
- Expérience du travail dans des situations d'urgence humanitaire complexes et à grande échelle ;
- Une expérience professionnelle antérieure dans la région Afrique est un avantage.

COMPETENCES

- Connaissance théorique et pratique approfondie des lignes directrices de l'IASC sur la santé mentale et le soutien psychosocial dans les situations d'urgence et dans le contexte de consolidation de la paix et des produits associés (par exemple, la boîte à outils d'évaluation de l'IASC, l'outil de cartographie 4Ws, le cadre de suivi et d'évaluation et les brochures sur la santé, la protection et la CCCM) ;
- Solides capacités de mise en réseau pour des relations constructives avec tous les acteurs humanitaires, les donateurs et les ministères compétents du gouvernement ;
- Familiarité avec l'architecture humanitaire (système de clusters), les appels humanitaires, les plans de réponse humanitaire et les fonds humanitaires communs,
- Capacité à travailler de manière indépendante en collaborant avec les les membres du groupe de coordination de la SMSPS.

SECTION 5

Langues[2]

Les langues officielles de l'OIM sont l'anglais, le français et l'espagnol.

REQUIS

Pour cette position, une parfaite maitrise du Français est requise (orale and écrit).

DESIRABLE

Anglais est un plus.

SECTION 6

Compétences[3]

2 As per IN/233, staff members in a position in the Professional and GS categories are expected to be fluent in one of the Organization's official languages, which are English, French and Spanish. At least a working knowledge of another official language is highly desirable and may be specified as mandatory in some cases. For positions in the GS category, proficiency in one of the local language(s) may also be required, as specified in the VN/SVN.

3 Competencies and respective levels should be drawn from the Competency Framework of the Organization.

Le (la) titulaire du poste doit démontrer les valeurs et compétences suivantes :

VALEURS - Tous les membres du personnel de l'OIM doivent respecter et démontrer ces valeurs :

- Inclusion et respect de la diversité : respecte et encourage les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion dès que possible.
- Intégrité et transparence : respecte des normes éthiques hautes et agit conformément aux principes/règles et aux normes de conduite de l'Organisation.
- Professionnalisme : fait preuve de capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et fait preuve de jugement pour relever les défis quotidiens.
- Courage : Est prêt(e) à prendre position sur des questions importantes.
- Empathie : Fait preuve de compassion à l'égard d'autrui et fait en sorte que les autres se sentent en sécurité et respectés et aient le sentiment d'être traités de manière équitable.

COMPÉTENCES DE BASE - Indicateurs comportementaux – Choose a level.

- Travail en équipe : développe et encourage une collaboration efficace au sein et entre les départements pour atteindre les objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité rapidement ; agit pour et à atteindre les résultats convenus.
- Gestion et partage du savoir : cherche continuellement à apprendre, à partager des connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation, et assume la responsabilité de ses propres actions et des tâches déléguées.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante

Leadership: Provides a clear sense of direction, leads by example and demonstrates the ability to carry out the Organization's vision. Assists others to realize and develop their leadership and professional potential.Empowering others: Creates an enabling environment where staff can contribute their best and develop their potential.Building Trust: Promotes shared values and creates an atmosphere of trust and honesty.Strategic thinking and vision: Works strategically to realize the Organization's goals and communicates a clear strategic direction.Humility: Leads with humility and shows openness to acknowledging own shortcomings.

SECTION 7

Signatures

Superviseur Niveau 1	Date
	Click here to enter a date.

Superviseur Niveau 2	Date
	Click here to enter a date.